

Số: 1564/BC-LTT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 9 năm 2015

BÁO CÁO
CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG NĂM 2015
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2016

Căn cứ Quyết định số 6010/QĐ-UBND ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho hệ thống chính trị của Thành phố Hồ Chí Minh năm 2015;

Căn cứ Đề án “Quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 – 2020” đã được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt theo Quyết định số 3077/QĐ-UBND ngày 23 tháng 6 năm 2014;

Căn cứ Kế hoạch số 4317/KH-GDĐT-TC ngày 20 tháng 12 năm 2013 của Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2013 – 2015;

Căn cứ Kế hoạch số 4242/KH-GDĐT-TC ngày 28 tháng 11 năm 2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo về kế hoạch tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2015;

Căn cứ kế hoạch số 1562/KH-GDĐT-TC ngày 27 tháng 5 năm 2015 của Sở Giáo dục và Đào tạo về kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thuộc ngành Giáo dục – Đào tạo Thành phố trong hè năm 2015;

Căn cứ công văn số 2923/GDĐT-TC ngày 11 tháng 9 năm 2015 của Sở Giáo dục và Đào tạo về nộp báo cáo công tác đào tạo bồi dưỡng năm 2015 và phương hướng nhiệm vụ năm 2016;

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2015 - 2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên;

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh báo cáo công tác đào tạo bồi dưỡng năm 2015 và phương hướng nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng năm 2016, gồm những nội dung sau đây:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Nhân sự tại thời điểm 01/10/2015

1.1. Tổng số nhân sự: 389 người (305 Biên chế + 22 GV mới tuyển dụng tháng 9/2015 + 62 Hợp đồng trường).

- Cán bộ quản lý: 45 người (Ban Giám hiệu: 04; Trưởng, Phó đơn vị: 41)
- Giảng viên – Giáo viên: 214 người (Cao đẳng: 153 biên chế + 22 GV mới tuyển dụng tháng 9/2015 + 01 hợp đồng; THPT: 38 biên chế).
- Nhân viên: 130 người. (Biên chế: 69, Hợp đồng: 61).

1.2. Tổng số lớp tập huấn: 35 lớp

- Khối chuyên nghiệp: 28 lớp (Trong đó: 17 lớp do Bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức; 05 lớp do các đơn vị, Ban, Ngành tổ chức; 06 lớp do Trường tổ chức)
- Khối Trung học phổ thông: 7 lớp (Trong đó: 6 lớp do Bộ, Sở tổ chức; 01 lớp do Trường tổ chức)

1.3. Tổng số học viên tham gia tập huấn: 386 học viên

- Khối chuyên nghiệp: 320 học viên;
- Khối Trung học phổ thông: 66 học viên.

2. Thuận lợi – Khó khăn

2.1 Thuận lợi

- Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Giám hiệu, các đoàn thể cùng tập thể cán bộ – giáo viên – nhân viên luôn đoàn kết, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ vì sự nghiệp phát triển của nhà trường. Đội ngũ giảng viên của trường có trình độ chuyên môn đạt và vượt chuẩn, phẩm chất tốt, tâm huyết với nghề, nhiệt tình trong công tác, gắn bó với nhà trường và ngày càng được trẻ hóa.

- Đội ngũ cán bộ quản lý chủ động xây dựng kế hoạch nghiên cứu, triển khai thực hiện theo đúng các quy định, văn bản hướng dẫn do cấp trên ban hành. Đội ngũ giảng viên rất cố gắng và nỗ lực tham gia nghiên cứu khoa học, thực hiện các đề tài có tính ứng dụng thực tế giảng dạy, tiết kiệm kinh phí của đơn vị. Đa số giảng viên tự giác tuân thủ theo kế hoạch, quy trình và tiến độ thực hiện từ khi đăng ký thực hiện đề tài đến khi nghiệm thu, góp phần nâng cao hiệu quả của kết quả các đề tài.

- Đội ngũ giảng viên, giáo viên đã chú trọng cập nhật các phương pháp giảng dạy mới qua các hội thảo chuyên đề do trường tổ chức, qua tập huấn, các giáo viên được cử tham gia lớp đào tạo giáo viên hạt nhân về phổ biến lại cho đồng nghiệp.

- Nhà trường có chính sách rõ ràng và nhất quán trong việc hỗ trợ kinh phí, hỗ trợ thời gian cho cán bộ – giảng viên – nhân viên học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ giảng dạy được giao, vừa có điều kiện tham gia nghiên cứu thực nghiệm khoa học, những điều kiện này là động lực rất lớn để cán bộ – giảng viên – nhân viên tích cực học tập để nâng cao trình độ, gắn hoạt động chuyên môn với thực tiễn sản xuất, cải tiến và đổi mới phương pháp dạy học, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

2.2 Khó khăn:

- Đời sống của cán bộ – giáo viên – nhân viên tuy đã được cải thiện nhưng còn gặp nhiều khó khăn.

- Một số cán bộ viên chức lớn tuổi ngại thay đổi, chưa tích cực theo học các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học để nâng cao chất lượng đội ngũ.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG

1. Trình độ đội ngũ về chuyên môn

1.1. Đạt chuẩn chuyên môn

- Cán bộ quản lý: 44/45 người đạt chuẩn (Ban Giám hiệu: 04 người, Trường Phó đơn vị, đoàn thể: 339 người), chiếm tỷ lệ 97,78%; 01/42 người chưa đạt chuẩn, chiếm tỷ lệ 2,22%.

- Giảng viên – giáo viên: 214 người, đạt chuẩn 100%.
- Nhân viên: 130 người, đạt chuẩn 100%.

1.2. Trên chuẩn

- Cán bộ quản lý: 24/45 người (Ban Giám hiệu: 02 người, Trưởng Phó đơn vị, đoàn thể: 22 người), chiếm tỷ lệ 53%.

- Giảng viên – giáo viên: 88/214 người (chiếm tỷ lệ 41%).

- Nhân viên: 03/130 người (chiếm tỷ lệ 2%).

1.3. Đào tạo Sau Đại học: (Thạc sĩ, Tiến sĩ)

- Thạc sĩ:

+ Tốt nghiệp: 128 người (BGH: 04; Trưởng Phó đơn vị, đoàn thể: 33, GV: 88, NV: 03)

+ Đang học: 36 người (Trưởng Phó đơn vị, đoàn thể: 01; GV: 35)

- Tiến sĩ:

+ Tốt nghiệp: 06 người (BGH: 02 + Trưởng Phó đơn vị: 03 + GV: 01)

+ Đang học: 08 người (Trưởng Phó đơn vị, Đoàn thể: 06; GV: 02)

2. Công tác đào tạo bồi dưỡng

2.1 Bồi dưỡng chuyên đề

Đơn vị tổ chức	Tên chuyên đề	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
I. Tập huấn ở nước ngoài				
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn cán bộ quản lý/ chuyên trách các trường chuyên nghiệp thành phố Hồ Chí Minh (Chương trình 2: Tập huấn cán bộ chuyên trách đào tạo)	17/11-28/11/2014 tại Tp.HCM 8/12-12/12/2014 tại Singapore	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn cán bộ quản lý/ chuyên trách các trường chuyên nghiệp thành phố Hồ Chí Minh (Chương trình 3: Tập huấn phương pháp giảng dạy)	11/5-23/5/2015 25/5-17/7/2015 tại Tp.HCM 20/7-1/8/2015 tại Singapore	02	Tốt
II. Tập huấn trong nước				
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn chương trình "Phát triển kỹ năng dạy học tương tác" năm học 2014-2015	22,23/01/2015	03	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn "Công tác triển khai thực hiện dự toán ngân sách giáo dục năm 2015 và cơ chế quản lý tài chính - tài sản trong đơn vị sự nghiệp công lập"	7/3 - 13/3/2015	01	Tốt

Đơn vị tổ chức	Tên chuyên đề	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn đổi mới hoạt động giáo dục trong trường THPT và trung tâm GDTX	23/3 - 25/3/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng đội dự tuyển tham dự Hội thi Giáo viên dạy giỏi TCCN toàn quốc lần 10 - Năm 2015	30/3- 09/4/2015	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn công tác pháp chế lần 2 năm học 2014 - 2015	26/03/2015	01	Tốt
Phòng Cảnh sát ' Phòng cháy và chữa cháy Quận 11	Tập huấn phòng cháy chữa cháy	09-12/4/2015	03	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Hội thảo Việt Nam/ASEAN, đăng sau một chiến lược vì lợi ích hướng tới một cộng đồng vững mạnh hơn	25/05/2015	01	Tốt
Trung tâm TB PCCC 4/10 - Sở Cảnh sát PCCC TP.HCM	Tuyên truyền nghe về công tác phòng cháy chữa cháy và cứu hộ, cứu nạn	04/06/2015	40	Tốt
Ủy ban nhân dân quận 10 - Ban Chỉ huy quân sự quận 10	Khóa huấn luyện, kiểm tra sẵn sàng động viên năm 2015	10/6- 24/6/2015	01	Tốt
Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục	Tập huấn nghiệp vụ và phần mềm xét công nhận tốt nghiệp THPT và tuyển sinh đại học, cao đẳng năm 2015	17/6- 18/6/2015	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật cho giáo viên dạy môn Giáo dục công dân	28/7- 06/8/2015	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng công tác quản lý cho tổ trưởng chuyên môn	Tháng 7/2015	03	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng giáo viên chủ nhiệm	Tháng 7/2015	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng hè "Triển khai xây dựng và phát triển chương trình đào tạo gắn với nhu cầu doanh nghiệp"	13/7- 16/7/2015	07	Tốt

Đơn vị tổ chức	Tên chuyên đề	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn công tác tư vấn tâm lý trường học - Hè 2015	25-27/7/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Huấn luyện kỹ năng sơ cấp cứu cho nhân viên y tế khối trường học	03-05/8/2015	03	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng giảng viên các môn lý luận chính trị	10-12/8/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế khu vực ASEAN khối chuyên nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh	10-13/8/2015	35	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn Công tác học sinh sinh viên	18-22/8/2015	02	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn hè về công tác y tế trường học	27-29/8/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng	07-15/9/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Hội nghị tuyên truyền phổ biến Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam	15/09/2015	07	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn nghiệp vụ về công tác văn thư lưu trữ năm 2015	15/09/2015	01	Tốt
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn cập nhật kỹ năng quản lý và lãnh đạo trong quản lý giáo dục tiên tiến	24/09/2015	01	Tốt
Công ty Đào tạo và Chuyên giao công nghệ quản lý Việt nam	Tập huấn chuyên sâu "Cập nhật các quy định mới về đấu thầu, lựa chọn nhà thầu, nhà đầu tư; hướng dẫn lập hồ sơ mời thầu, mua sắm hàng hóa, xây lắp, tư vấn, xử lý tình huống và khắc phục các sai sót, vi phạm trong đấu thầu"	02-03/10/2015	02	Tốt

Đơn vị tổ chức	Tên chuyên đề	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Bồi dưỡng cộng tác viên thanh tra giáo dục		01	
Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh	Tập huấn chương trình "Nâng cao năng lực ứng dụng CNTT&TT trong dạy học"		01	
Trường thực hiện phối hợp với Trường Cao đẳng Nghề Tp. HCM	Bồi dưỡng chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dạy nghề	06/5 – 30/7/2015	42	Tốt
Trường thực hiện	Tập huấn thực hiện chuẩn đầu ra chương trình Cao đẳng tiên tiến theo tiếp cận CDIO	24/4/2015	48	Tốt
Tổng cộng	31 chuyên đề	Tổng số CB-GV-NV	220	

*** Đánh giá:**

- Các chuyên đề bồi dưỡng được tổ chức phù hợp với thực tiễn hoạt động và sự phát triển của nhà trường.
- Cán bộ – giáo viên – nhân viên được cử đi bồi dưỡng đã tham gia đầy đủ, báo cáo nội dung chuyên đề bồi dưỡng cho nhà trường, ứng dụng vào thực tế công việc đang đảm nhiệm.

2.2 Bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học

a. Tin học:

Nhà trường tạo điều kiện cho cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia các lớp tập huấn, nâng cao trình độ tin học để ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy và nghiệp vụ.

b. Ngoại ngữ:

Nhằm thực hiện tốt Đề án “Dạy và học ngoại ngữ trong hệ thống giáo dục quốc dân giai đoạn 2008 - 2020”, nhà trường tiếp tục tạo điều kiện cho 17 giảng viên – giáo viên giảng dạy bộ môn tiếng Anh tham gia các lớp bồi dưỡng và tự bồi dưỡng năng lực giảng dạy theo khung đánh giá năng lực ngôn ngữ của Cộng đồng chung Châu Âu (FCE).

*** Đánh giá:**

- Cán bộ – giáo viên – nhân viên tích cực, tự giác tham gia các lớp bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cũng như trình độ ngoại ngữ, tin học, tạo động lực thúc đẩy chất lượng đội ngũ nhà trường ngày càng chuẩn hóa.
- Nhà trường có chính sách hỗ trợ nhằm khuyến khích cán bộ – giáo viên – nhân viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, được thể hiện tại Quyết định số 1954/QĐ-LTT ngày 22/12/2014 của Trường về ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2015.

2.3 Bồi dưỡng lý luận chính trị

- Tình hình cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia bồi dưỡng chính trị hè 2015: Nhà Trường đã cử cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia đầy đủ các đợt tập huấn, bồi dưỡng chính trị hè năm 2015 do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo Tp. HCM tổ chức. Tổng số cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia tập huấn, bồi dưỡng chính trị: 01 người.

- Trong năm 2015 nhà trường đã cử 23 cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia học lớp Trung cấp chính trị – Hành chính (17 cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia lớp Trung cấp chính trị – Hành chính do Thành ủy tổ chức theo danh sách của Sở Giáo dục và Đào tạo đề cử học tại Học viện Cán bộ Thành phố và 06 cán bộ – giáo viên – nhân viên tham gia lớp Trung cấp chính trị – Hành chính do Trường Cao đẳng Kinh tế Đối ngoại phối hợp với Học viện Cán bộ Thành phố tổ chức).

- Số lượng, tỷ lệ cán bộ – giáo viên – nhân viên từ trình độ Trung cấp trở lên:

+ Cán bộ quản lý có 06/45 người đạt trình độ Trung cấp chính trị trở lên, trong đó: Cao cấp 03 người (chiếm tỷ lệ 7%), Cử nhân 01 người (chiếm tỷ lệ 2%), Trung cấp 02 người (chiếm tỷ lệ 4%);

+ Giảng viên – giáo viên có 3/214 người đạt trình độ Trung cấp chính trị (chiếm tỷ lệ 1%);

+ Nhân viên có 05/130 người đạt trình độ Trung cấp chính trị (chiếm tỷ lệ 4%).

2.4 Bồi dưỡng thường xuyên

a. Kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên Giáo viên THPT năm học 2015 – 2016: Trường THPT Lý Tự Trọng đã xây dựng kế hoạch số 1029/KH-LTT-THPT ngày 16/7/2015 về bồi dưỡng thường xuyên giáo viên THPT, nội dung như sau:

* Nội dung:

- Bồi dưỡng 1: 30 tiết/năm học/giáo viên THPT

Thực hiện theo kế hoạch chung của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng, dự kiến bồi dưỡng cho 38 giáo viên.

- Bồi dưỡng 2: 30 tiết/năm học/giáo viên THPT

Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho giáo viên với các nội dung về đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ năm học của Sở Giáo dục và Đào tạo, dự kiến bồi dưỡng cho 30 giáo viên.

- Bồi dưỡng 3: 60 tiết/năm/giáo viên THPT

+ Tập huấn giáo viên về đổi mới sinh hoạt tổ chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học cho 05 giáo viên.

+ Tập huấn giáo viên về xây dựng chuyên đề dạy học theo định hướng phát triển năng lực học sinh cho 20 giáo viên.

+ Bồi dưỡng giáo viên về giáo dục kỹ năng sống, giáo dục bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, sử dụng di sản và giảng dạy, giáo dục địa phương cho 38 giáo viên.

+ Bồi dưỡng giáo viên đổi mới phương pháp dạy học theo dự án.

* Hình thức bồi dưỡng

- Mời báo cáo viên;

- Giáo viên tự học, trường cung cấp tài liệu. Giáo viên làm bài thu hoạch.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng qua mạng cho giáo viên.

* Đánh giá và công nhận kết quả bồi dưỡng thường xuyên:

Hiệu trưởng đánh giá xếp loại theo tiến độ, báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo, để Sở cấp giấy chứng nhận kết quả bồi dưỡng thường xuyên đối với giáo viên THPT năm học 2015 - 2016.

* Quy trình thực hiện:

- Tháng 9/2015: Giáo viên xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên gửi Tổ trưởng chuyên môn các tổ tổng hợp trình Hiệu trưởng duyệt danh sách, nhà trường lập hồ sơ đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt và tổ chức tập huấn;

- Tháng 10/2015 đến tháng 4/2016: Thực hiện kế hoạch;

- Tháng 5, 6/2016 tổng hợp, xếp loại báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo.

b. Kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên cho giảng viên khối chuyên nghiệp:

Nhà trường tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 223/KH-LTC-TC ngày 07 tháng 3 năm 2014 về việc “Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng năm 2014”.

c. Tình hình thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên học kỳ I năm học 2015-2016 (tính đến tháng 10/2015)

Tổ chức mời báo cáo viên phổ biến về Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế đến toàn thể cán bộ – giáo viên – nhân viên của trường.

- Khối THPT: Trong học kỳ I giáo viên tự bồi dưỡng theo kế hoạch của cá nhân và của Tổ chuyên môn.

Viết bài thu hoạch về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2015 “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”.

- Khối chuyên nghiệp:

Từ tháng 9/2015 đến tháng 10/2015, nhà trường đã cử 14 cán bộ, giáo viên, nhân viên, tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

2.5 Các lớp/chuyên đề bồi dưỡng khác theo yêu cầu thực tế của đơn vị:

Tên chuyên đề	Đơn vị tổ chức	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
Lớp chuyên giao phương pháp sư phạm, tập huấn mô hình Bipop và mô hình năng lượng mặt trời cho các trường tham gia dự án ESF trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh	Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Tp.HCM	07-13/02/2015	34	Tốt
Tập huấn "Nâng cao chất lượng đào tạo của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh theo định hướng đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục Việt Nam"	Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Tp.HCM	12/6/2015	42	Tốt
Hướng dẫn sử dụng phần mềm biên soạn ngân hàng câu hỏi trắc nghiệm offline để chuyển vào phần mềm PMT-EMS	Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Tp.HCM	Tháng 5 năm 2015	30	Tốt

Tên chuyên đề	Đơn vị tổ chức	Thời gian	Số CB-GV-NV tham gia	Đánh giá kết quả
Tập huấn dạy học theo chủ đề Tích hợp liên môn	Trường Trung học phổ thông Lý Tự Trọng	28/2/2015	60	Tốt
Tổng cộng có 4 chuyên đề	Tổng số CB-GV-NV tham gia		166	

*** Kết quả:**

- Các giảng viên tham gia đầy đủ, định hướng mục tiêu nặng cao chất lượng giảng dạy. Nội dung bồi dưỡng đáp ứng được nhu cầu thực tiễn
- Nhà trường đã tổ chức biên soạn, thu thập các bộ ngân hàng câu hỏi đề thi trắc nghiệm các môn học để cập nhật vào hệ thống phần mềm PMT-EMS phục vụ công tác tổ chức thi online.

3. Công tác liên kết đào tạo tại đơn vị

- Trong năm 2015 nhà trường chưa thực hiện liên kết đào tạo chính quy dài hạn tại đơn vị.
- Về liên kết đào tạo ngắn hạn, Trường ký kết bản ghi nhớ hợp tác với Hiệp hội năng lượng không biên giới, Cộng hòa Pháp về đào tạo ngắn hạn nghề Điện dân dụng cho thanh thiếu niên có hoàn cảnh khó khăn, bộ đội xuất ngũ. Chương trình đào tạo được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt cho tiếp nhận khoản viện trợ phi dự án do Hiệp hội Năng lượng Không biên giới, Cộng hòa Pháp tài trợ theo công văn số 2719/QĐ-UBND ngày 2/6/2014;

- + Trong năm 2014 đã triển khai được 01 khóa học với 14 học viên tham dự.
- + Đến tháng 10/2015 nhà trường đã liên kết đào tạo được 4 khóa học với tổng số học viên tham gia là 68 học viên và đã hoàn thành khóa học 55 học viên;
- + Hiện nay nhà trường đang tổ chức liên kết đào tạo khóa 5 với 25 học viên tham gia.

4. Các hoạt động bồi dưỡng khác:

4.1 Công tác xây dựng đội ngũ giáo viên hội đồng bộ môn: không có

4.2 Công tác bồi dưỡng đội tuyển học sinh giỏi: không có

4.3 Công tác thanh tra dự giờ:

Nhà trường đã xây dựng quy định về việc thực hiện dự giờ, kiểm tra chuyên môn, tổ chức thao giảng cấp khoa và cấp trường nhằm chia sẻ kinh nghiệm trong công tác giảng dạy, nâng cao chất lượng giảng dạy;

Theo đó, 100% giáo viên đều được dự giờ, kiểm tra chuyên môn ít nhất 1 lần trong năm học. Kết quả cụ thể như sau:

a. Dự giờ:

Dự giờ kiểm tra chuyên môn đối với giáo viên năm học 2014 - 2015 đạt kết quả như sau:

Khối CN				Khối THPT			
Số tiết	XẾP LOẠI			Số tiết	XẾP LOẠI		
	Tốt	Khá	ĐYC		Tốt	Khá	ĐYC
148	97 (66%)	50 (34%)	01	472	468 (99%)	4 (1%)	

b. Thanh tra:

Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức thanh tra về chuyên môn đối với giáo viên THPT Lý Tự Trọng năm học 2013 - 2014 đạt kết quả như sau:

Kết quả:

Khối CN				Khối THPT			
Số GV	XẾP LOẠI			Số GV	XẾP LOẠI		
	Tốt	Khá	ĐYC		Tốt	Khá	ĐYC
174	83 (48%)	90 (52%)	01	05	05 (100%)		

4.4 Công tác ra đề kiểm tra

a. Công tác ra đề kiểm tra của khối THPT: Tất cả giáo viên dạy khối nào ra đề kiểm tra khối đó, Trường THPT tổ chức bốc thăm đề, bắt trúng đề của giáo viên nào sẽ sử dụng đề của giáo viên đó.

b. Công tác ra đề kiểm tra của khối chuyên nghiệp

- Năm 2015, trường chưa tổ chức tập huấn về công tác ra đề kiểm tra;
- Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng đã chuyển các bộ ngân hàng câu hỏi về các khoa, tổ chuyên môn để giảng viên tham gia đóng góp, lựa chọn những bộ câu hỏi phù hợp, đảm bảo chương trình đào tạo để cập nhật vào hệ thống phần mềm PMT-EMS phục vụ công tác tổ chức thi online.

- Giảng viên giảng dạy trực tiếp ra đề kiểm tra và cho điểm đánh giá theo đúng quy chế đào tạo Đại học, Cao đẳng và Trung cấp chuyên nghiệp hệ chính quy của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

4.5 Công tác chấm thi hội thi giáo viên giỏi cấp quận: không có

4.6 Công tác tham gia hội thi cấp thành phố:

Trường đã cử 04 giảng viên tham gia Hội thi giáo viên dạy giỏi TCCN cấp thành phố lần thứ VIII do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức vào tháng 5/2014, có 03 giảng viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp thành phố, trong đó giảng viên Nguyễn Văn Minh được Sở chọn tham gia Hội thi giáo viên dạy giỏi TCCN cấp toàn quốc năm 2015 được tổ chức vào tháng 8/2015.

Kết quả: Giảng viên Nguyễn Văn Minh đạt giải Nhì Hội thi giáo viên dạy giỏi TCCN cấp toàn quốc năm 2015.

III. NHẬN XÉT – ĐÁNH GIÁ

1. Mặt mạnh

- Trong năm học 2014 – 2015, nhà trường đã mạnh dạn đề ra các yêu cầu và hành động để thực hiện chiến lược phát triển trường đến năm 2020.

- Nhà trường có đội ngũ giảng viên, giáo viên có trình độ chuyên môn đạt và vượt chuẩn, phẩm chất tốt, luôn gắn bó với nhà trường và ngày càng được trẻ hóa.

- Đội ngũ giảng viên, giáo viên có tinh thần nâng cao trình độ chuyên môn, tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, lấy người học làm trung tâm, cá thể hóa người học gắn với việc sử dụng các phương tiện giảng dạy hiện đại.

- Có môi trường giảng dạy tốt, có một số phòng thực hành với trang thiết bị máy móc mới, tiên tiến phù hợp với xu thế phát triển của xã hội.

- Nhà trường có chính sách rõ ràng và nhất quán trong việc hỗ trợ kinh phí, hỗ trợ thời gian cho cán bộ – giáo viên – nhân viên học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, những điều kiện này là động lực rất lớn để cán bộ – giáo viên – nhân viên tích cực học tập.

2. Mặt hạn chế

- Chưa tin học hóa công tác quản lý nhà trường.

- Việc tham gia các hoạt động “Mạng lưới chuyên môn” của giảng viên tại trường chưa đạt hiệu quả cao.

- Việc xây dựng, bảo trì cơ sở vật chất, máy móc thiết bị để phục vụ công tác giảng dạy của nhà trường chưa được cán bộ, giảng viên, giáo viên quan tâm còn gặp nhiều khó khăn.

- Một số chuyên đề bồi dưỡng chưa được giảng viên, giáo viên áp dụng vào thực tế công tác tại trường để đạt hiệu quả cao.

- Công tác tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh trung học phổ thông chưa thường xuyên và chưa có trọng tâm.

3. Biện pháp khắc phục

- Tăng cường tin học hóa trong công tác quản lý nhà trường và tăng cường áp dụng các phần mềm ứng dụng công nghệ trong đổi mới phương pháp giảng dạy;

- Xây dựng mạng lưới chuyên môn sâu rộng, tạo điều kiện cho giảng viên nhà trường thường xuyên trao đổi thông tin về hoạt động chuyên môn nghiệp vụ;

- Nhà trường tiếp tục tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ;

- Cần chú trọng trong công tác tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh.

IV. CÔNG TÁC TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2015 - 2016

1. Bồi dưỡng trình độ chuyên môn

- Bồi dưỡng trên chuẩn cho đội ngũ giảng viên, giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục.

- Tổ chức bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ – giáo viên – nhân viên. Đặc biệt chú trọng nội dung bồi dưỡng về đổi mới phương pháp dạy học. Tăng cường sự phối hợp giữa nhà trường với Sở Giáo dục và Đào tạo để làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng giảng viên, giáo viên và cán bộ quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và yêu cầu phát triển năng lực theo chuẩn nghề nghiệp.

- Tiếp tục tổ chức cho giảng viên, giáo viên và cán bộ quản lý thực hiện nghiên cứu khoa học, khuyến khích sử dụng kết quả nghiên cứu khoa học trong đào tạo. Thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin một cách hiệu quả trong đổi mới phương pháp dạy học và quản lý.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động giảng dạy của giảng viên: Thực hiện kế hoạch dự giờ, thao giảng cấp khoa, hội giảng cấp trường trong năm học 2015 – 2016.

- Cử đi đào tạo trình độ Thạc sĩ, Tiến sĩ đối với đội ngũ giảng viên, giáo viên theo đúng chuyên ngành công tác tại trường.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo chuyên đề hoặc chương trình ngắn hạn nhằm bổ sung, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ cho giảng viên, giáo viên, nhân viên:

+ Đề cử cán bộ quản lý và giảng viên tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên đề dành cho kiểm định viên kiểm định chất lượng giáo dục Đại học và Trung cấp chuyên nghiệp.

+ Đề cử cán bộ quản lý và giảng viên tham gia lớp bồi dưỡng chuyên đề về các tiêu chuẩn đảm bảo chất lượng chương trình đào tạo (theo bộ tiêu chuẩn AUN-QA).

+ Tham gia Khóa bồi dưỡng về chuyên đề Hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong, tự đánh giá.

+ Tập huấn cho giảng viên, giáo viên phương pháp giảng dạy mới: dạy học lấy người học làm trung tâm, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, giảm giờ lên lớp, tăng cường giờ tự học, tự nghiên cứu, thí nghiệm, thực hành ...

- Hướng dẫn giảng viên trong đơn vị về phần mềm biên soạn đề thi trắc nghiệm để cập nhật vào ngân hàng câu hỏi của Nhà trường quản lý qua phần mềm PMT-EMS.

- Biên soạn và hướng dẫn giảng viên, giáo viên phương pháp xây dựng ma trận kiến thức dựa trên chuẩn đầu ra, mục tiêu đào tạo ngành và mục tiêu của học phần nhằm mục đích biên soạn ngân hàng câu hỏi thi kết thúc học phần, thi tốt nghiệp.

- Mở rộng các hoạt động giao lưu quốc tế nhằm thu hút đầu tư, giao lưu hợp tác, trao đổi kinh nghiệm, học tập các trường đại học, cao đẳng có uy tín trong khu vực và các nước có nền giáo dục phát triển. Nghiên cứu tiến hành các hoạt động hợp tác trong và ngoài nước về khoa học và công nghệ.

2. Bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị

- Cử cán bộ quản lý và cán bộ quy hoạch chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng đi học các lớp cao cấp chính trị.

- Nâng cao trình độ trung cấp chính trị, cao cấp chính trị cho đảng viên, cán bộ, viên chức.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, tổ chức tốt phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”.

3. Bồi dưỡng trình độ ngoại ngữ, tin học

- Về ngoại ngữ:

+ Nhà trường tiếp tục tạo điều kiện cho 15 giảng viên – giáo viên giảng dạy bộ môn tiếng Anh tham gia bồi dưỡng năng lực giảng dạy để đạt chuẩn theo Khung tham chiếu năng lực ngoại ngữ chung Châu Âu;

+ Khuyến khích và tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên theo học các khóa đào tạo chứng chỉ A, B, C và các trình độ cao hơn.

- Về tin học: Khuyến khích cán bộ, viên chức theo học các khóa đào tạo chứng chỉ A, B, IC3, kỹ thuật viên, đại học,..., đảm bảo tất cả cán bộ, viên chức, nhân viên khối hành chính có khả năng sử dụng các phần mềm ứng dụng trong chuyên môn nghiệp vụ và giảng viên, giáo viên có thể tin học hóa trong công tác giảng dạy.

Năm học 2015 – 2016, cán bộ – giáo viên – nhân viên và học sinh – sinh viên Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng sẽ nỗ lực phấn đấu đạt nhiều thành tích mới, góp phần cùng toàn ngành thực hiện tốt nhiệm vụ năm học./. *la*

Nơi nhận:

- Phòng Tổ chức Cán bộ (Sở GDĐT);
- Lưu: VT, TCHCTH.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc

TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ THẬT LÝ TỰ TRỌNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

BẢNG THÔNG KÊ TRÌNH ĐỘ ĐỘI NGŮ KHỎI CAO ĐẲNG VÀ TRUNG CẤP CHUYÊN NGHIỆP NĂM 2015
(Kèm theo Báo cáo số 1564/BC-LTT-TC ngày 30 tháng 9 năm 2015 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh)

CÁN BỘ QUẢN LÝ

TRƯỜNG	Số lượng	Chuyên môn														Chính trị				Tin học				Ngoại ngữ				Quản lý				Ghi chú
		Trung cấp	TL %	Cao đẳng	TL %	Đại học	TL %	Thạc sĩ	TL %	Tiến sĩ	TL %	Khác	TL %	Chuẩn	Chưa chuẩn	Sơ cấp	Trung cấp	Cao cấp	Cử nhân	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ BDQL	Cử nhân	Thạc sĩ	Khác	
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh	45			1	2,2	7	15,6	32	71,1	5	11,1			44	1	28	2	3	1	25		7		37		4	1	16		18		02 Thạc sĩ Tin học
Cộng	45			1	2,2	7	15,6	32	71,1	5	11,1			44	1	28	2	3	1	25		7		37	0	4	1	16		18		

GIÁO VIÊN

TRƯỜNG	Số lượng	Chuyên môn														Chính trị				Tin học				Ngoại ngữ				Quản lý				Ghi chú
		Trung cấp	TL %	Cao đẳng	TL %	Đại học	TL %	Thạc sĩ	TL %	Tiến sĩ	TL %	Khác	TL %	Chuẩn	Chưa chuẩn	Sơ cấp	Trung cấp	Cao cấp	Cử nhân	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ BDQL	Cử nhân	Thạc sĩ	Khác	
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh	176					93	43,5	82	38,3	1	0,5			176		41	2			88	1	27		119		22	1	3		1		07 Thạc sĩ Tin học + 05 Thạc sĩ Ngoại ngữ
Trường Trung học phổ thông Lý Tự Trọng	38					32	15	6	2,8					38			1			21		3	1	9		4						
Cộng	214					125	58,5	88	41,1	1	0,5			214		41	3			109	1	30	1	128	0	26	1	3		1		

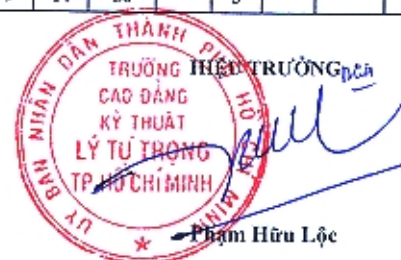
NHÂN VIÊN

TRƯỜNG	Số lượng	Chuyên môn												Chính trị				Tin học				Ngoại ngữ				Quản lý				Ghi chú		
		Trung cấp	TL %	Cao đẳng	TL %	Đại học	TL %	Thạc sĩ	TL %	Tiến sĩ	TL %	Khác	TL %	Chuẩn	Chưa chuẩn	Sơ cấp	Trung cấp	Cao cấp	Cử nhân	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ	Cao đẳng	DH	Khác	Chứng chỉ BDQL	Cử nhân		Thạc sĩ	Khác
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh	124	17	13,1	18	13,8	55	42,3	3	2,3			31	23,8	124		37	5			36	3	9	14	50		2						
Trường Trung học phổ thông Lý Tự Trọng	6	2	1,5	3	2,3	1	0,8							6						1	1					1						
Cộng	130	19	14,6	21	16,1	56	43,1	3	2,3			31	23,8	130		37	5			37	4	9	14	50		3						

NGƯỜI LẬP BẢNG



Lưu Hoàng Hải Yến



Phạm Hữu Lộc